



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA CĂMĂRAȘU
Str. Mihai Eminescu, nr. 5, tel./fax. 0264 288 064
e-mail: primaria_camarasu@yahoo.com, cod fiscal 4426166

Lista funcțiilor din UAT CĂMĂRAȘU
conform art. 33/Legea nr. 153/2017

începând cu 01.04.2023

Nr. crt.	Funcția	Gradul, gradația	Funcții de demnitate publică, funcționar public sau personal contractual	Indemnizația lunară/salariul lunar -LEI-	din care drepturi salariale/alte sporuri: a), b), c), d), e)	
					%	salariu de bază -LEI-
1	Primar		Ales local	8.320		8.320
2	Viceprimar		Ales local	6.240		6.240
3	Secretar		FP	6.240		6.240
4	Consilier, expert, inspector	S/5	FP	6.240		6.240
5	Consilier juridic	A/5	FP	6.240		6.240
6	Referent	S/5	FP	5.874 e)	347	5.527
7	Referent	P/3	FP	5.237 e)	347	4.890
8	Consilier	A/5	FP	6.240		6.240
9	Referent	I/5	PC	5.346 e)		4.999
10	Consilier primar	I/5	PC	5.679 e)	347	5.332
11	Șofer	I/2	PC	4.123 e)	347	3.776
12	Guard	5	PC	3.679 e)	347	3.332
13	Îngrijitor	3	PC	3.869 e)	347	3.522
Personal încadrat pe Legea nr. 250/2016						
14	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	5	PC	3.503 e)		3156
15	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	4	PC	3.426 e)		3.079
16	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	3	PC	3.351 e)		3.004
17	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	2	PC	3.347 e)		3.000
18	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1	PC	3.347 e)		3.000
Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali						
20	Consilier local		Ales local	832		832

Baza legală/baza de calcul

- Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale - Legea nr. 153/2017, Anexa nr. XI pt primar, nr. crt. 16
- Legea nr. 153/2017, Anexa nr. XI pt viceprimar, nr. crt. 28
(Se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. XI cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - Legea nr. 153/2017 art. 13)

- Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 31/31.07.2017, modificată prin HCL nr. 32/29.08.2017

(Art. 11 (1) din Legea nr. 153/2017 - Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază de stabilire prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.)

3. Persoanele salarizate după Legea nr. 250/2016 - Anexa nr. 1, capitol I, pct. 3, alin. 2, nr. crt. 50, coroborat cu prevederile art. art. 36 alin. (2), art. 38 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017.
4. Consilieri locali
(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - Legea nr. 153/2017, art. 40.)
* Legea nr. 393/2004, art. 34* alin. (3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.
5. calcul salariilor începând cu 01.01.2020 se face prin raportare la art. 1 din Hotărârea Guvernului României nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pețară garantat în plată
Drepturi salariale/sporuri:
 - a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene
Art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 - Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.
 - b) sporul pentru condiții grele de muncă
Art. 23 - 25 din Legea nr. 153/2017.
 - c) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv
Art. 15 din Legea nr. 153/2017 - Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
 - d) premii de excelență individuale
Art. 26 din Legea nr. 153/2017
 - e) indemnizația de hrană în valoare de 347 lei /lună în funcție de numărul de zile efectiv lucrate într-o lună, cu excepția demitarilor
Art. 18 din Legea nr. 153/2017

PRIMAR,

Iancu Marcel MOCEAN

