



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CLUJ**  
**COMUNA CĂMĂRAȘU**

Str. Mihai Eminescu nr.5 ( fostă str. Principală nr. 126)

Tel./fax. 0264 288 064

e-mail: [primaria\\_camarasu@yahoo.com](mailto:primaria_camarasu@yahoo.com), cod fiscal 4426166

**DISPOZITIA NR. 106/23.09.2019**

*Privind modificarea Dispoziției nr. 99/28.08.2019 pentru desemnarea unui membru în echipa proiectului " Să avem grijă de seniorii noștri"- POCU /436/4/4/127273 derulat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 și majorarea drepturilor salariale*

Primarul Comunei Cămărașu, județul Cluj – Mocean Iancu Marcel,

Având în vedere prevederile:

- Art. 16 alin. 1 și 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Art. 4 și 6 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr. 325/2018,
- În temeiul art. 155 alin.1 lit.c) coroborat cu art. 155 alin. 5 lit.e) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ al României
- În temeiul art. 196 alin. (1) lit." b" din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ al României

Văzând referatul nr. 3795/23.09.2019 prin care se propune precizarea datei de la care se implementează proiectul, referat întocmit de Managerul de proiect în cadrul Proiectului „Să avem grijă de seniorii noștri” derulat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020,

Având în vedere începerea implementării Proiectului „Să avem grijă de seniorii noștri” derulat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020,

**DISPUN:**

- I. Art. 2 al Dispoziției nr. 99/28.08.2019 emisă de Primarul Comunei Cămărașu se modifică și va avea următorul cuprins:

*" Art.2. Începând cu data de 16.09.2019 și până la finalizarea implementării proiectului se majorează drepturile salariale ale d-nei HANCA MARIA, expert grup țintă, conform fișei de pontaj, astfel:*

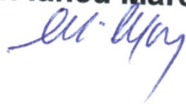
- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21- 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;

- c) între 41- 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61- 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.”

- II. Responsabilitatea îndeplinirii prevederilor prezentei dispoziții revine membrilor echipei și Compartimentului contabilitate din subordinea Primarului.
- III. Prezenta dispoziție se afișează la sediul Primăriei Comunei Cămărașu, se publică pe site-ul primăriei, și se înaintează Instituției Prefectului Județului Cluj pentru exercitarea controlului de legalitate.

**Primar Comuna Cămărașu**

**Mocean Iancu Marcel**



**Contrasemnează Secretar general,**

**Ormenișan Ioan Matei**

