



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA CĂMĂRAȘU

Str. Mihai Eminescu nr.5 , tel./fax. 0264 288 064

e-mail: primaria_camarasu@yahoo.com, cod fiscal 4426166

DISPOZITIA NR. 101/09.09.2019

Privind desemnarea personalului care va asigura implementarea de proiecte pe fonduri europene și majorarea salariilor personalului nominalizat în echipele de implementare a proiectelor pe fonduri europene în care Comuna Cămărașu este beneficiară

Primarul Comunei Cămărașu, județul Cluj – Mocean Iancu Marcel,

Având în vedere prevederile:

- Art. 16 alin. 1 și 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Art. 4 și 6 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr. 325/2018,
- În temeiul art. 155 alin.1 lit.c) coroborat cu art. 155 alin. 5 lit.e) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ al României
- În temeiul art. 196 alin. (1) lit.” b” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ al României

Văzând referatul nr. 3559/09.09.2019 al Compartimentului contabilitate,

DISPUN:

Art. 1. Desemnarea d-nei PĂIUȘ CĂLINA - LAURA, având funcția de consilier contabil, în echipa de implementare a proiectelor pe fonduri europene.

Art.2. Desemnarea d-nei TERPE MARIA-CRISTINA, având funcția de consilier juridic debutant, în echipa de implementare a proiectelor pe fonduri europene.

Art. 3 Desemnarea d-nei VERMEȘAN NATALIA - MARIA, având funcția de referent compartiment Asistență socială, în echipa de implementare pe fonduri europene.

Art. 4 Începând cu data semnării contractului de finanțare și până la finalizarea implementării proiectelor se majorează drepturile salariale ale persoanelor menționate la art. 1 – 3 din prezenta dispoziție, conform fișei de pontaj , astfel:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21- 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41- 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61- 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Art. 5. Echipa de proiect din care fac parte persoanele menționate la art. 1-3 din prezenta dispoziție este responsabilă pentru realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul nominalizat în echipa de proiect sunt reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 6. Responsabilitatea îndeplinirii prevederilor prezentei dispoziții revine membrilor echipei și Compartimentului contabilitate din subordinea Primarului.

Art. 7. Prezenta dispoziție se afișează la sediul Primăriei Comunei Cămărașu, se publica pe site-ul primăriei, și se înaintează Instituției Prefectului Județului Cluj pentru exercitarea controlului de legalitate.

Primar Comuna Cămărașu

Mocean Iancu Marcel



Contrasemnează Secretar general,

Ormenisan Ioan Matei

