



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA CĂMĂRAȘU
Str. Principală, nr. 126, tel./fax. 0264 288 064
e-mail: primaria_camarasu@yahoo.com, cod fiscal 4426166

30 septembrie 2017

Lista funcțiilor din UAT CĂMĂRAȘU
conform art. 33/Legea nr. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul, gradatiia	Funcții de demnitate publică, funcționar public sau personal contractual	Indemnizația lunară/ salariul lunar -LEI-	din care drepturi salariale/alte sporuri: a), b), c), d), e)	
					%	salariu de bază -LEI-
1.	Primar		Ales local	5.800		5.800
2.	Viceprimar		Ales local	4.350		4.350
3.	Secretar		FP	4.336		4.336
4.	Consilier, expert, inspector	S/5	FP	3.954		3.954
5.	Consilier, expert, inspector	P/5	FP	3.834	10%	3.485
6.	Consilier juridic	D/0	FP	3.364		3.364
7.	Referent	P/5	FP	3.124		3.124
8.	Referent	D/2	FP	2.635		2.635
9.	Consilier	IA/5	PC	3.954		3.954
10.	Referent	I/5	PC	2.907		2.907
11.	Bibliotecar	II/5	PC	3.478		3.478
12.	Șofer	I/5	PC	2.437		2.437
13.	Guard	5	PC	1.986		1.986
14.	Îngrijitor	2	PC	1.980		1.980
Personal încadrat pe Legea nr. 250/2016						
15.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	4	PC	1.757		1.757

16.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	3	PC	1.714				1.714
17.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	2	PC	1.632				1.632
18.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	0	PC	1.465				1.465
Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali								
19.	Consilier local		Alles local	580				580

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale - Legea nr. 153/2017, Anexa nr. XI pt primar, nr. crt. 16
- Legea nr. 153/2017, Anexa nr. XI pt viceprimar, nr. crt. 28
(Se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. XI cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - Legea nr. 153/2017 art. 13)

2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 31/31.07.2017, modificată prin HCL nr. 32/29.08.2017
(Art. 11 (1) din Legea nr. 153/2017 - Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază de stabilire prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.)

3. Persoanele salarizate după Legea nr. 250/2016 - Anexa nr. I, capitol I, pct. 3, alin. 2, nr. crt. 50, coroborat cu prevederile art. art. 36 alin. (2), art. 38

4. Consilieri locali

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - Legea nr. 153/2017, art. 40.)

Legea nr. 393/2004, art. 34 alin. (3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

Drepturi salariale/sporuri:

- a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene
Art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 - Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se măjorează cu 25%.
- b) sporul pentru condiții grele de muncă
Art. 23 - 25 din Legea nr. 153/2017.
- c) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv
Art. 15 din Legea nr. 153/2017 - Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- d) premii de excelență individuale
Art. 26 din Legea nr. 153/2017
- e) indemnizația de hrană
Art. 18 din Legea nr. 153/2017

PRIMAR,

Iancu Marcel MOCEAN

